



## LIDERAR DESDE EL MINUTO ZERO

**El liderazgo es decisivo para el éxito o el fracaso de la seguridad y la salud en la empresa.**

Un liderazgo sólido no solo define la seguridad y salud en la empresa, sino que también impulsa el compromiso, el éxito y su sostenibilidad en el tiempo.

**El liderazgo requiere una comunicación abierta y una cultura de gestión clara.**

- El buen liderazgo se percibe mediante la coherencia entre lo que digo y hago.
- Los ejecutivos y directores son modelos que dirigen a través del ejemplo.
- De igual modo, establecen las reglas y las siguen.
- Se aseguran de que todos las conozcan y las apliquen.
- Las desviaciones e infracciones a la regla deben abordarse de inmediato.
- El señalamiento de incidencia y condiciones peligrosas debe ser recompensado.

*“Lo que los directores hacen, toleran y exigen define las normas que han de seguir todos los empleados”*

# ¿CÓMO ACTUÁIS EN TU EMPRESA?

1 Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo para mis empleados y directores.	Valoración individual	Valoración global
Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados. Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad.	○ ○ ○	○ ○ ○ ○
He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios).	○ ○ ○	
La seguridad y la salud son primordiales para mí. En caso de duda digo "alto".	○ ○ ○	
El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud.	○ ○ ○	
Soy consciente de que sirvo de modelo. Sigo las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en cuestión.	○ ○ ○	
Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para dirigentes y obtengo información actualizada.	○ ○ ○	

2 Todos en mi empresa conocen la importancia de la seguridad y la salud y se habla de ello abiertamente.	Valoración individual	Valoración global
Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro.	○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Me aseguro de que todos los empleados conozcan las reglas.	○ ○ ○	
Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados.	○ ○ ○	
Mis empleados siempre saben quién es el responsable.	○ ○ ○	
Solicito comentarios a mis empleados para determinar si cumplo con mi función de modelo.	○ ○ ○	

3 Actúo coherentemente y demuestro la importancia que reviste la seguridad y la salud en el trabajo para mí.	Valoración individual	Valoración global
Antes de que alguna persona asuma responsabilidades directivas en mi empresa, debe asistir a un seminario sobre liderazgo en materia de seguridad y salud en el trabajo.	○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Mis directores saben cuán importante es para mí la seguridad en el trabajo. Tanto los empleados como los directores respetan las reglas.	○ ○ ○	
Elogio las acciones correctas y actúo sistemáticamente en caso de mala conducta. No tolero el desorden y la negligencia en el lugar de trabajo.	○ ○ ○	
Resalto también la importancia de la seguridad y la salud en la empresa ante los contratistas, las empresas con las que trabajamos, los proveedores y los clientes.	○ ○ ○	

4 Invierto en seguridad y salud en la empresa.	Valoración individual	Valoración global
Mis empleados disponen de tiempo suficiente para realizar su trabajo de modo seguro y saludable.	○ ○ ○	○ ○ ○ ○
Mis empleados conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras.	○ ○ ○	
Mis directores y yo comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, por ejemplo, por medio de inspecciones de seguridad, auditorías de seguridad, auditorías comparativas y la aplicación del principio de doble control.	○ ○ ○	
Me encargo de que se suministren medios y un presupuesto adecuados para la seguridad y salud.	○ ○ ○	

## CALIFICA LAS REGLAS DE ORO

○ Totalmente aplicada    ○ Mejora posible    ○ Acción necesaria