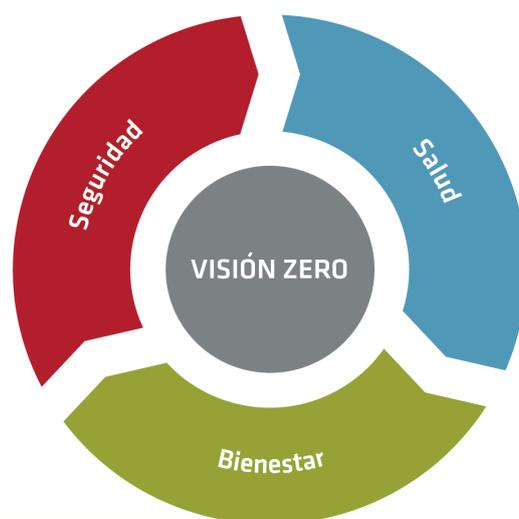


VISION ZERO

por UNIÓN DE MUTUAS

VISIÓN ZERO es una campaña global promovida por la ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (AISS) y respaldada, entre otras organizaciones, por la AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (EU-OSHA). La campaña propone un enfoque renovador y transformador de la prevención en todos los niveles de la empresa, integrando las tres dimensiones clave: **seguridad**, **salud** y **bienestar**.



¿Qué significa VISIÓN ZERO?

Visión Zero significa poner en primer plano, como elemento estratégico clave, la implicación activa de todas las personas a favor de la prevención, más allá de la actividad preventiva tradicional. En este sentido, promover el compromiso individual y colectivo hacia la prevención resulta tan importante —o más— que las intervenciones técnicas o los informes. Por eso se afirma que VISIÓN ZERO no es tanto una estrategia técnica como una forma de impulsar el compromiso con la prevención integral en la empresa.

El marco estratégico de la Unión Europea sobre salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 promueve un enfoque de visión cero frente a los accidentes mortales relacionados con el trabajo en la UE. Su objetivo es involucrar a todos los agentes clave, tanto europeos como internacionales, para acabar con los accidentes, enfermedades y fallecimientos relacionados con el trabajo. Entre estos agentes se encuentran los Estados miembros (especialmente a través de las Inspecciones de Trabajo), los interlocutores sociales, el tejido empresarial y la población trabajadora, junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros organismos internacionales.

DO-098-ES/2025-01

Las medidas que contribuyen a prevenir los accidentes mortales relacionados con el trabajo son:

- La investigación rigurosa de los accidentes y muertes ocurridos en el entorno laboral.
- La identificación de sus causas y la intervención directa sobre ellas.
- La sensibilización frente a los riesgos asociados a los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- La potenciación de la aplicación de las normas y directrices vigentes.

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 establece la necesidad de impulsar medidas que mejoren la prevención de los accidentes laborales en las empresas, promoviendo el enfoque “Visión Cero daños relacionados con el trabajo”, como instrumento eficaz para reducir la siniestralidad, tal como recoge el marco estratégico de la Unión Europea.

En este mismo sentido la línea de actuación 3.5 del objetivo 6 de la Estrategia Española contempla que las mutuas, en el marco del Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social (PGAP), desarrollen programas de asesoramiento, apoyo e información orientados especialmente a cumplir los siguientes objetivos:

- Difundir el enfoque “Visión Cero” frente a los daños en la salud relacionados con el trabajo.
- Elaborar y compartir buenas prácticas para mejorar las condiciones de seguridad y salud en sectores, empresas y colectivos prioritarios.
- Impulsar la integración de la prevención en las pymes.
- Promover herramientas útiles para mejorar la seguridad y la salud en pequeñas empresas y entre trabajadores autónomos.

Desde **Unión de Mutuas** nos sumamos a este compromiso poniendo en marcha la difusión del concepto Visión Zero. Tras esta primera presentación del enfoque general y la publicación de la primera regla de oro, iremos compartiendo cada mes una nueva regla, con el objetivo de reforzar durante todo el 2025 la importancia de lograr, a través de pequeños hitos, la implicación en un cambio de perspectiva de todas las personas trabajadoras que nos permita avanzar hacia una mejora integral de la seguridad y salud en nuestras empresas.

La flexibilidad del concepto preventivo VISIÓN ZERO lo convierte en una propuesta aplicable y eficaz en cualquier empresa, sector o lugar de trabajo.



DIFERENCIAS ENTRE VISIÓN ZERO Y LA VISIÓN TRADICIONAL EN MATERIA DE PRL

CONCEPTOS	VISIÓN TRADICIONAL	VISIÓN ZERO
Estrategia	Control de la seguridad y la salud	Compromiso duradero con la prevención de riesgos laborales
Objetivo	Prevención de riesgos laborales	Seguridad, salud y bienestar
Motivación	Tenemos que hacer	Queremos hacer
Modelo	Gestión de procesos	Aprendizaje e integración de las personas y por las personas
Método	Cambiar comportamientos y evitar errores	Empoderar a las personas para trabajar de forma segura
Propósito	Prevención de riesgos laborales documental y legal	Prevención de riesgos laborales dinámica, ética y vital
Indicadores	Indicadores de siniestralidad	Indicadores de esfuerzo preventivo
Orientación a	Las personas y sus errores	Las personas como gestoras del cambio

Para comprender mejor el alcance global del enfoque VISIÓN ZERO, te facilitamos el enlace al vídeo elaborado por la AISS (Asociación Internacional de la Seguridad Social).



https://youtu.be/4Cyps_9zvpc



LOS 4 FACTORES DE VISIÓN ZERO

Las **personas** dentro de la organización son clave para evitar errores y lograr cambios. Sin su compromiso, las normas y la documentación por sí solas no son suficientes para generar una transformación.

El **compromiso**, junto con una **comunicación efectiva**, una **cultura preventiva** y el **aprendizaje de los errores** son los cuatro factores imprescindibles para el éxito de cualquier cambio hacia la meta de VISIÓN ZERO.



LAS 7 REGLAS DE ORO

Las 7 reglas de oro constituyen el marco para un lugar de trabajo seguro y saludable. Igualmente, pueden llegar a ser un factor de mejora en el bienestar laboral.

1. ASUMIR EL LIDERAZGO – demostrar el compromiso.

2. IDENTIFICAR LOS PELIGROS – evaluar los riesgos.

3. DEFINIR METAS – elaborar programas.

4. GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE – estar bien organizado.

5. VELAR POR LA SEGURIDAD Y LA SALUD en las máquinas, equipos y lugares de trabajo.

6. MEJORAR LAS CUALIFICACIONES – desarrollar las competencias.

7. INVERTIR EN LAS PERSONAS – motivar a través de la participación.

Cada regla de oro de la guía de Visión Zero (AISS) irá acompañada de una breve presentación, seguida de una serie de principios y de una simple lista de verificación. De este modo, se podrá evaluar rápidamente qué reglas de oro ya se han introducido en la empresa, cuáles son las posibles mejoras y dónde es necesario tomar medidas correctivas.

ACCEDE A LAS GUÍAS

https://visionzero.global/es/all-documents?keys=&field_category_target_id=458&field_publication_date_value=

