

VISION ZERO

por UNIÓN DE MUTUAS



PROGRAMACIÓN Y DISEÑO DE LAS METAS

Definir las prioridades, establecer los objetivos y diseñar el programa para integrar la seguridad y salud en la empresa.

La gran cantidad de actuaciones que puede suscitar la integración de la seguridad y salud en la empresa obliga a programar y elegir los tipos de acciones a implementar y su cronología, como, por ejemplo:

- Fijar una meta de reducción continua de accidentes
- Concentración de actuaciones por temas concretos:
 - > Seguridad en el manejo de maquinaria
 - > Equipos de protección individual (EPI)
 - > Exposición al polvo
 - > Información preventiva...

La percepción de una mayor seguridad por parte de los empleados concederá el valor necesario para el éxito del programa.

“Es importante informar también de los logros conseguidos, para seguir aumentando la credibilidad en las medidas implantadas.”

¿CÓMO ACTUÁIS EN TU EMPRESA?

		Valoración individual	Valoración global
1	He establecido objetivos claros de seguridad y salud.		
	Los objetivos de nuestra empresa incluyen un compromiso con la importancia de la protección de la seguridad y la salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Para obtener mejoras a corto y mediano plazo, he establecido hitos concretos en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	También he convenido objetivos personales con mis directores y empleados.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre los objetivos de mi empresa y los hitos actuales.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Planifico actividades concretas para alcanzar mis objetivos.		
	Mediante un plan de acción, instauro actividades concretas, programas de seguridad y salud en el trabajo y medidas adicionales para facilitar el logro de mis objetivos. También establezco un cronograma.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	A fin de instaurar actividades, programas de seguridad y salud, semanas de la seguridad, días de la salud y las medidas planificadas, asigno tareas concretas y nombro a directores de proyectos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre las actividades, los programas de seguridad y salud, las semanas de la seguridad y los días de la salud y los invito a participar.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	También invito a las familias de mis empleados a las actividades, los programas de seguridad y salud y los días de la salud.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
3	Fijo cifras de desempeño para verificar la efectividad de mis medidas.		
	Sobre la base de las cifras de desempeño (número de accidentes, participantes en las actividades de formación, visitantes en los días de actividad, respuesta a las promociones o días de la salud), evalúo la aceptación y el logro de los objetivos e informo a todos los empleados sobre los resultados.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Sobre la base del número de accidentes, las tasas de enfermedad, los días sin accidentes y el índice de salud, evalúo la medida en que mi empresa ha alcanzado sus objetivos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Si los resultados no son satisfactorios, adapto mis actividades y mi programa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	En la medida de lo posible, comparo las cifras clave del desempeño de mi empresa con otras empresas del sector de tamaño similar (evaluación comparativa).	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Comunico los resultados y el logro de los objetivos a mis empleados y directores con regularidad, por ejemplo, en las reuniones de los empleados o mediante un tablón de anuncios.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

CALIFICA LAS REGLAS DE ORO

Totalmente aplicada

Mejora posible

Acción necesaria