



## MEJORA E INTEGRACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD

**“Renovar y actualizar los conocimientos es necesario para que cada puesto de trabajo resulte siempre seguro y saludable”.**

Tras un accidente de trabajo, la primera pregunta es: ¿cómo ha podido suceder? En muchas ocasiones, la pregunta queda sin respuesta por desconocimiento/el desconocimiento impide responder esa pregunta.

Los procesos productivos, maquinaria y equipos son cada vez **MÁS COMPLEJOS**. Por ello es necesario:

- Un estudio y actualización de los requerimientos necesarios por puesto
- Una mayor cualificación de los trabajadores basada en la renovación de sus conocimientos
- Que el empresario ejerza su función como vigilante de todas estas medidas.

***“Con la rapidez habitual de las nuevas tecnologías, los puestos de trabajo necesitan hoy más que nunca de una formación continua”***

# ¿CÓMO SON LAS COSAS EN TU EMPRESA?



1 Sabemos qué cualificaciones y competencias necesitamos para que nuestra tecnología de producción funcione de modo seguro y sano y para evitar interrupciones.	Valoración individual	Valoración global
Determino regularmente las cualificaciones exigidas para los distintos lugares de trabajo de mi empresa.	○ ○ ○	○ ○ ○
Cuando se contratan nuevos empleados, se revisan sistemáticamente dichas cualificaciones. Preparo un plan de formación para los nuevos empleados.	○ ○ ○	
También me aseguro de que los empleados salientes documenten sus conocimientos y los transmitan a sus sucesores, por ejemplo, superponiendo la formación.	○ ○ ○	
Analizo las posibilidades y ofrezco una formación continua y cualificaciones adicionales a mis empleados.	○ ○ ○	

2 Invierto en la formación sistemática y la educación continua de mis empleados y apoyo su desarrollo personal.	Valoración individual	Valoración global
Determinamos periódicamente la necesidad de formación y de educación continua, por ejemplo, durante las reuniones de evaluación de los empleados, y preparamos un plan a mediano plazo.	○ ○ ○	○ ○ ○
Utilizo las ofertas de formación y educación continua de universidades, escuelas técnicas, autoridades gubernamentales y empresas de seguros de accidentes y envío regularmente a mis empleados a cursos de formación.	○ ○ ○	
También recorro a las ofertas de educación continua de fabricantes, proveedores y asociaciones. Para mantenerme al día también recorro a los nuevos medios de comunicación (internet, aprendizaje por vía electrónica).	○ ○ ○	
Presto atención a la calidad de las medidas de educación continua y me aseguro de que contengan también elementos prácticos.	○ ○ ○	

3 Aprovecho las competencias nuevas o ampliadas de mis empleados y les asigno nuevas responsabilidades personalizadas.	Valoración individual	Valoración global
Al finalizar los seminarios de educación continua, hablo con mis empleados y les pido nuevas ideas y perspectivas.	○ ○ ○	○ ○ ○
Permito que los empleados que finalizan su educación continua compartan sus conocimientos con sus colegas.	○ ○ ○	
Estoy convencido de que la educación continua es necesaria para mantener un alto nivel de seguridad y salud en la empresa.	○ ○ ○	

4 Los conocimientos se traducen en seguridad, razón por la cual valoro en gran medida la enseñanza práctica y comprensible para los empleados.	Valoración individual	Valoración global
La enseñanza está destinada a los participantes y tiene más la apariencia de una discusión que de una enseñanza frontal. También existe una formación pertinente para directores.	○ ○ ○	○ ○ ○
Para la enseñanza, tenemos en cuenta los distintos niveles de conocimientos y aptitudes lingüísticas del personal.	○ ○ ○	
Verifico que los empleados hayan comprendido la temática de la enseñanza. La enseñanza, así como las medidas de formación y educación continua se documentan.	○ ○ ○	

## CALIFICA LAS REGLAS DE ORO

○ Totalmente aplicada    ○ Mejora posible    ○ Acción necesaria