



LA PARTICIPACIÓN COMO MOTOR DEL CAMBIO

“La motivación del personal en materia de seguridad y salud es directamente proporcional a su participación en PRL”.

Aspectos destacables en la búsqueda del cambio:

- Compromiso de la empresa con el incremento de la motivación del personal.
- Inversión en el cambio y participación de los trabajadores hacia un modelo saludable y seguro.
- La participación activa de la plantilla en el bienestar laboral, aporta a toda la empresa una suma de conocimientos, capacidades e ideas.
- La implicación de las personas trabajadoras aumenta su predisposición para seguir las reglas y obligaciones.
- Solicitar su opinión en la investigación de siniestros, situaciones de emergencia o valoración de riesgos motiva el interés de las personas por el cambio.
- Hacer partícipes al personal y felicitarles por su comportamiento seguro no cuesta nada y aporta mucho a la empresa.

***“Toda la empresa cuidará de toda la empresa.
¡UNO PARA TODOS Y TODOS PARA UNO!”***

FI-109-ES/2025-01

¿CÓMO SON LAS COSAS EN TU EMPRESA?

1 Demuestro a los empleados que los valoro. Espero lo mismo de todos los directores y altos ejecutivos.	Valoración individual	Valoración global
Hago participar a mis empleados en las decisiones relativas a la seguridad y la salud en la empresa. Felicito a mis empleados por su comportamiento seguro. Examinó de inmediato los comportamientos inseguros.	○ ○ ○	○
Mis empleados pueden acercarse a mí y muestro mi presencia en la empresa.	○ ○ ○	○
Me tomo en serio la información, los informes sobre las interrupciones y las ideas de mis empleados. Compruebo que se encuentren soluciones y comento la situación en tiempo oportuno.	○ ○ ○	○

2 Uso los temas de la seguridad y la salud en el trabajo para establecer y desarrollar continuamente una cultura empresarial positiva.	Valoración individual	Valoración global
Preservamos una cultura de empresa basada en la confianza, el respeto y la cooperación.	○ ○ ○	○ ○ ○
En mi empresa los problemas se abordan abiertamente. Todos tienen el derecho y el deber de decir "alto" en caso de peligro y condiciones de trabajo inseguras.	○ ○ ○	
Me esfuerzo por garantizar que los empleados y sus familias sepan que trabajan en una empresa segura.	○ ○ ○	
Los empleados de mi empresa se cuidan entre sí.	○ ○ ○	
No sólo invito a mis empleados, sino también a sus familias y a nuestros clientes y socios a los días de la salud, los eventos participativos de seguridad y salud en el trabajo y los días de sensibilización en materia de seguridad y salud en el trabajo.	○ ○ ○	

3 En nuestra empresa, hemos establecido estructuras que facilitan la participación y generan motivación.	Valoración individual	Valoración global
Recompenso el buen desempeño y las prácticas profesionales seguras de los empleados y directores con incentivos financieros o intangibles.	○ ○ ○	○ ○ ○
Motivo a mis empleados a aportar sus ideas sobre seguridad y salud, por ejemplo, con un buzón de sugerencias, un tablón de anuncios o por intranet.	○ ○ ○	
Para ello, también recorro a las plataformas de iniciativas, campañas, premios y recompensas nacionales e internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo en las que presento las mejores ideas de mis empleados.	○ ○ ○	
Motivo a mis empleados a comunicar abiertamente los conatos de accidentes y recompenso estos informes.	○ ○ ○	
Exijo un comportamiento seguro como requisito fundamental para hacer carrera en mi empresa.	○ ○ ○	
Informamos a los empleados sobre los riesgos para la salud inevitables y sobre las medidas preventivas exigidas.	○ ○ ○	

CALIFICA LAS REGLAS DE ORO



Totalmente aplicada



Mejora posible



Acción necesaria